

運輸業



2024年問題に負けない、こだわり採用術



元新聞記者社長のこだわり採用術で応募が急増 乗務員不足は解消して事故も大幅減!

背景・課題

かつてトラックドライバーは花形で「3年働けば家が建つ」とも言われました。しかし、バブル崩壊後の景気悪化で運送費は削減の対象となり、ドライバーの給料も成り手もどんどん減少。働き方改革による残業規制により「2024年問題」が顕在化し、当社を含めた多くの中小運送会社は存続の危機に立たされています。

創意工夫した点・得られた成果・今後の展開

事業承継を機に、業界に先駆けて65歳定年制を導入。老朽化した事務所や整備工場を建て替え、ホームページやSNSも一新しました。こだわったのは業者任せでなく、すべての文章を元新聞記者の社長が書いたこと。「求人無料媒体のみ」「30分以内に返信」など独自の採用ノウハウを生み出し、年間100人以上の応募が集まるようになりました。乗務員不足が解消するとともに事故も大幅に削減できました。



東陽興業株式会社

代表取締役 山本 洋一

本社 名古屋市港区船見町56番地

