

製造業



自社製生産管理システムで人時生産性の向上



社員のライフワークバランスを守り 人時生産性を高める為の意識と仕組みの大改革

背景・課題

債務超過での事業承継のなか、全てが雑然とした社内、低いモラルの社員と向き合い、社員の意識を改革しながら、かつ生産性を高め利益を生み出す必要がありました。生産性を高める為の仕組みとして生産管理システムを立ち上げる前に、ルールを守る、組織として力を発揮する為の意識改革の両輪が必要でした。

創意工夫した点・得られた成果・今後の展開

愛知県の10人以下の町工場が一番綺麗な工場を目指し、3Sに取り組みました。「高島屋の床より綺麗な床にしよう」を合言葉に毎朝15分掃除を続けました。結果として社員の意識・モラルは大きく改善しました。当たり前の事が当たり前のできる環境を整えたのちに、自社で生産管理システムを構築し、「無理」と「無駄」の見える化を行った結果、人時生産性が1.4倍になりました。



株式会社東栄超硬

代表取締役 坂井 真一

本社 愛知県愛西市大井町榎ノ木163番地の2

